

Комитет Краснодарской краевой территориальной организации Профсоюза
работников народного образования и науки
Российской Федерации



В Е С Т Н И К

«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

Краткий обзор изменений

Краснодар, 2015 г.

Предисловие

Уважаемые коллеги!

В целях повышения уровня правовой грамотности, направляем для сведения обзор основных изменений, внесенных в действующее законодательство, вступивших или вступающих в силу в 2014-2015 г.г.*

Председатель краевой
территориальной
организации Профсоюза



Л.И.

Федеральный закон от 31.12.2014 г. N 489-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации"

В ряд законодательных актов Российской Федерации, в том числе в Трудовой кодекс РФ внесены изменения (поправки), касающиеся гарантии прав несовершеннолетних.

В частности, для лиц, имевших судимость за совершение отдельных преступлений небольшой и средней тяжести, вводится возможность допуска к педагогической, предпринимательской или иной трудовой деятельности с участием несовершеннолетних по решению комиссии по делам несовершеннолетних, определены критерии принятия такого решения.

Установлена обязанность работодателя отстранить педагогического работника от работы при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, несовместимые с педагогической деятельностью.

Принятие указанных поправок продиктовано Постановлением Конституционного Суда РФ от 18.07.2013 г. N 19-П, в соответствии с которым федеральному законодателю надлежало внести в Трудовой кодекс РФ изменения, направленные на обеспечение баланса конституционно значимых ценностей применительно к ограничениям на занятие педагогической и иной профессиональной деятельностью в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних для лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию. Напомним, что

* Вестник подготовил заведующий правовым отделом, главный правовой инспектор труда А.Ю. Едигаров. При подготовке вестника использованы обзоры законодательства, подготовленные специалистами АО "Консультант Плюс".

указанным Постановлением был выявлен конституционно-правовой смысл и частично признаны не соответствующими Конституции РФ взаимосвязанные положения пункта 13 части первой статьи 83, абзаца третьей части второй статьи 331 и статьи 351.1 Трудового кодекса РФ.

Федеральный закон вступил в силу с 1 января 2015 года.

**Федеральный закон от 22.12.2014 г. N 444-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "О профессиональных
союзах, их правах и гарантиях деятельности"**

Уставы первичных профсоюзных организаций не должны противоречить уставу общероссийского профсоюза.

Изменениями, внесенными в Федеральный закон "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", в частности:

- уточняется понятийный аппарат, в том числе, определения "первичная профсоюзная организация", "общероссийский профсоюз", "межрегиональный профсоюз", "территориальный профсоюз" и "территориальное объединение (ассоциация) организаций профсоюзов";

- предусматривается, что уставы первичных профсоюзных организаций, иных профсоюзных организаций, входящих в структуру общероссийских, межрегиональных профсоюзов, и уставы объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов не должны противоречить уставам соответствующих профсоюзов, их объединений (ассоциаций);

- определено, что правоспособность профсоюза возникает и прекращается с момента внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц и что они могут осуществлять предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей самостоятельно, без учреждения иных организаций.

**Федеральный закон от 01.12.2014 г. № 408-ФЗ
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О
минимальном размере оплаты труда"**

С 1 января 2015 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) повысился с 5554 до 5965 рублей в месяц.

Соответствующая поправка внесена в Федеральный закон "О минимальном размере оплаты труда".

Напомним, что с 1 января 2014 года МРОТ был установлен Федеральным законом от 02.12.2013 г. N 336-ФЗ в сумме 5554 рублей в месяц.

Приказ Минтруда России от 22.09.2014 г. N 652н

"Об утверждении Порядка рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, работодателей, их объединений, страховщиков, территориальных органов федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда"
(зарегистрирован в Минюсте России 21.11.2014 г. N 34817)

Регламентирована процедура рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

Для рассмотрения разногласий по вопросам проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда, несогласия заявителей с результатами экспертизы качества специальной оценки условий труда подается заявление в Минтруд России с приложением копии заключения государственной экспертизы условий труда.

Срок рассмотрения заявления не должен превышать 30 рабочих дней со дня его регистрации (в необходимых случаях возможно продление срока не более чем на 30 рабочих дней).

По результатам рассмотрения заявления подготавливается заключение о рассмотрении разногласия (несогласия).

В случае удовлетворения заявления в заключении о рассмотрении разногласия (несогласия) указывается на необходимость проведения на бесплатной основе повторной экспертизы качества специальной оценки условий труда. В случае отсутствия по результатам рассмотрения заявления правовых оснований для проведения повторной экспертизы данное обстоятельство отражается в выводах заключения о рассмотрении разногласия (несогласия).

Приказ Минтруда России от 12.08.2014 г. N 549н
"Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда"
(зарегистрирован в Минюсте России 31.10.2014 г. N 34545)

Определены правила проведения государственной экспертизы условий труда, осуществляемой Рострудом и уполномоченными региональными органами исполнительной власти.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

- фактических условий труда работников;

- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными или опасными условиями труда;
- качества проведения специальной оценки условий труда.

Экспертиза осуществляется на основании:

- обращений работников, профессиональных союзов, работодателей, органов исполнительной власти, органов Фонда социального страхования РФ и иных страховщиков;
- определений судебных органов;
- представлений государственных инспекций труда в связи с осуществлением мероприятий по государственному контролю (надзору) за соблюдением требований закона о специальной оценке условий труда.

Срок проведения экспертизы определяется руководителем государственной экспертизы в зависимости от трудоемкости экспертных работ и не должен превышать тридцати рабочих дней.

Постановление Правления Пенсионного фонда РФ от 17.09.2014 г. N 374п

"О составе сведений, содержащихся в индивидуальном лицевом счете застрахованного лица, представляемых посредством информационной системы" личный кабинет застрахованного лица"
(зарегистрировано в Минюсте России 15.10.2014 г. N 34322)

С 1 января 2015 года данные своего индивидуального лицевого счета в системе пенсионного страхования можно узнать через "Личный кабинет застрахованного лица".

В числе таких сведений, в частности:

- величина индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК);
- сумма страховых взносов за отчетный период;
- страховой стаж;
- данные о страховщике, у которого формируются пенсионные накопления.

Постановление Правительства РФ от 02.10.2014 г. N 1015

"Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления страховых пенсий"

С 1 января 2015 года введены в действие новые правила подсчета стажа для назначения пенсии.

Правила утверждены в целях реализации положений Федерального закона "О страховых пенсиях" и заменят собой действующие в настоящее время правила, предусмотренные Постановлением Правительства РФ от 24.07.2002 г. N 555.

В новом пенсионном законодательстве одним из условий назначения пенсии является наличие страхового стажа - суммарной продолжительности

периодов работы и (или) иной деятельности, за которые начислялись и уплачивались страховые взносы в ПФР, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

Наличие страхового стажа может подтверждаться на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета, документов Пенсионного фонда России об уплате страховых взносов, а также свидетельских показаний. К уплате страховых взносов приравнивается уплата единого социального налога и единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности.

Устанавливается перечень подтверждающих документов и особенности подтверждения страхового стажа отдельных категорий граждан. Определен порядок подсчета стажа при совпадении по времени периодов работы и других периодов.

В приложениях приведены формы документов, необходимых для подтверждения периодов деятельности и других периодов для включения их в стаж для установления страховой пенсии.